

Human factor: lavoro in cerca di persone

Parleremo di:

- Chi sono
- From so simple a beginning
- Offerta: Sappiamo cosa vogliamo?
- Domanda: Noi sappiamo cosa vogliamo
- Il terreno di gioco



Eugenio Montale: Ossi di Seppia, 1923

Non domandarci la
formula che mondi
possa aprirti, sì
qualche storta
sillaba e secca
come un ramo

Codesto solo oggi
possiamo dirti,
ciò che non siamo,
ciò che non
vogliamo



Chi sono

2 poliziotti si incontrano

Poliziotto buono: “se le aziende fossero capaci di creare le condizioni per far sì che la gente possa fare quello che l'appassiona, questo sarebbe il non plus ultra”

Poliziotto cattivo: “Se mai dovessi vedere una simile utopia realizzata, mi mangerò un asino con tutto il pelo”

Io sono il poliziotto cattivo



Chi sono



Enrico Dalla Rosa

From so simple a beginning ...

Como, Lombardy, Italy · [Contact info](#)

[500+ connections](#)

AXIA  Axia



**Università Cattolica del
Sacro Cuore**

Conosco decentemente bene 3 mondi:

- No profit: dal 1979 faccio volontariato
- Università: insegno dal 1986 in + Facoltà
- For profit: dal 1989 lavoro come consulente HR

From so simple a beginning

Chi sopravvive per Darwin? Il più forte?

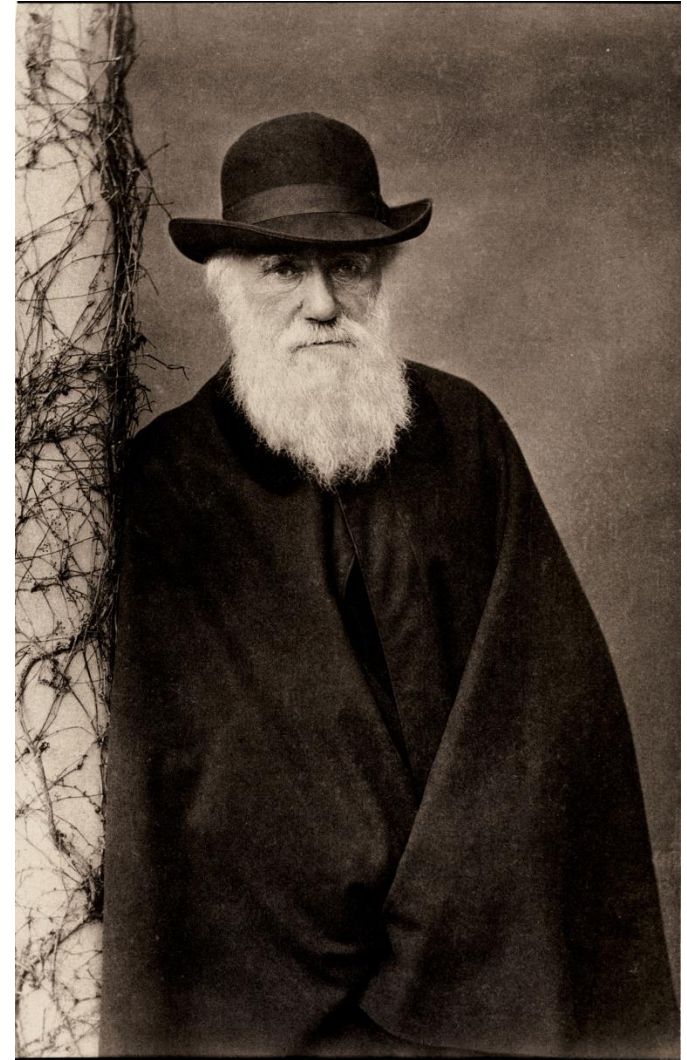
No, il più capace di adattarsi: ma a cosa?

Al cambiamento dell'ambiente

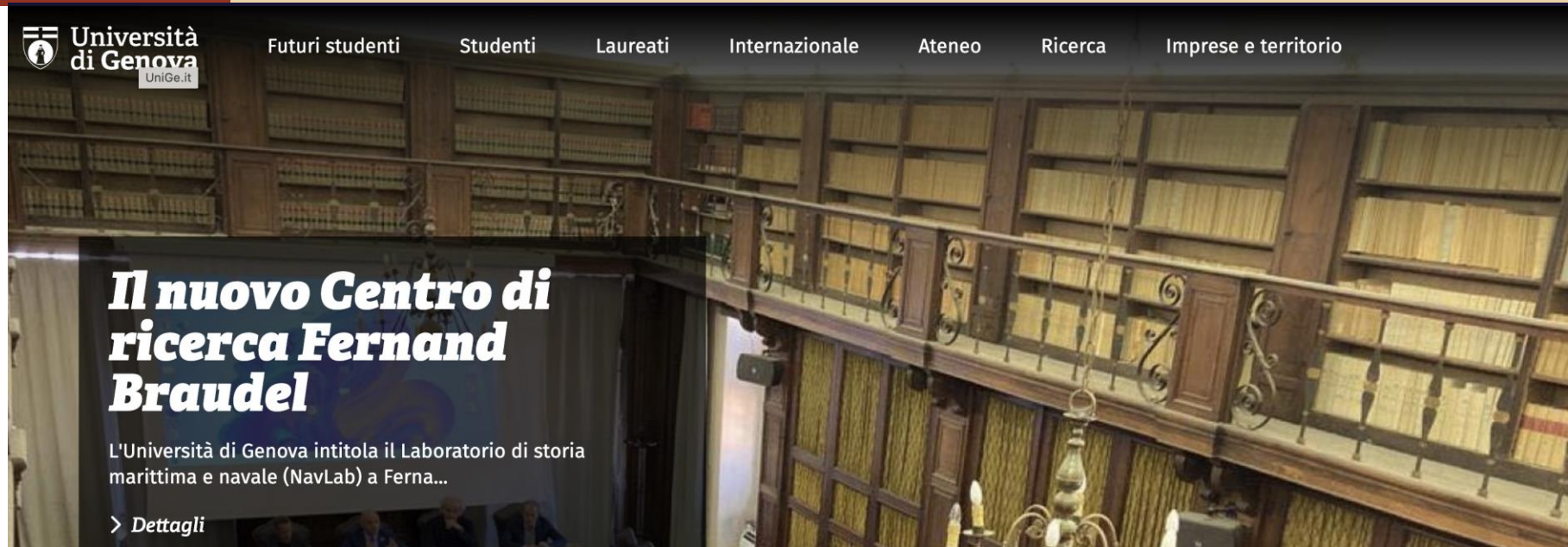
In altre parole: la realtà cambia costantemente, a una velocità sempre maggiore **(n.b.: le aziende fanno parte dell'ambiente)**

Tutti i viventi non hanno che una possibilità: adattarsi al cambiamento, oppure fare una brutta fine

Quindi: non sono le organizzazioni che debbono adattarsi a noi; ma noi alle organizzazioni



Offerta: Sappiamo cosa vogliamo?



UNIGE: Facoltà di Biotechnologie "Creation, organization and management of a company" (primo anno della Magistrale)

Primo shock: gli student non hanno la + pallida idea di cosa possano fare nel grande mondo con una simile laurea

Secondo shock: la maggior parte sogna quindi di continuare a lavorare come ricercatori nei laboratory di UNIGE

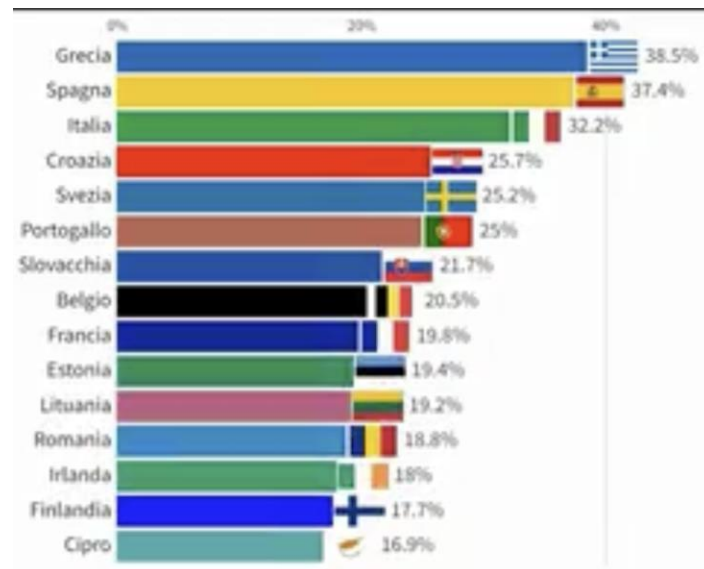
Domanda: Noi sappiamo cosa vogliamo

ma è sempre più difficile trovarlo in Italia: se non lo troviamo, migriamo

Lavori manuali: dalla campagna, alle fabbriche, ai servizi, trovare lavoratori è una mission non *impossible*, ma quasi *impossible*

Lavori «sofisticati»: la maggior parte delle organizzazioni che ha bisogno di persone legate ai domini STEM (Science, Technology, Engineering, and Mathematics) è sempre in affanno

Mancato coinvolgimento dei giovani nel mondo del lavoro? 1,7 mio 17-29enni NEET (not in education, employment or training): 1 su 3



Il terreno di gioco

I temi sullo sfondo: una realtà sempre più cruda

- stipendi: sta aumentando in modo drammatico il divario tra le posizioni + alte nelle organizzazioni, e le più basse
- il divario sempre più ampio tra gli *have* e gli *have not* (in Francia 10%-60%; 50%-5%)
- tutela dei lavoratori: la sicurezza dei posti di lavoro è ben diversa oggi da quello che era anche solo 20, 30 anni fa
- futuro dello Stato sociale: basti pensare a educazione, sanità, pensioni
- oggi 5% PIL mondiale dovuto sfruttamento di risorse naturali: esempio di Qatar, Italia, Vietnam

Il terreno di gioco

L'unico reale potere che abbiamo nel mondo del lavoro è diventare realmente necessari per le aziende

Loro hanno più potere di noi: ma se noi diventiamo indispensabili per loro, avremo altrettanto potere

Come possiamo diventare forti?

- qualsiasi cosa facciamo, facciamola con passione
- diventiamo più competenti (studiamo qualcosa che ci permetta di trovare lavori dignitosi)
- diventiamo più consapevoli (dobbiamo capire il mondo per difendere il patrimonio ereditato dai nostri vecchi)
- dobbiamo essere sempre più disponibili ad aiutare chi si trova in situazioni di fragilità (volontariato, di ogni forma)

Questa è la strada maestra per trovare lavoro