

BILANCIO SOCIALE 2017



www.mestierilombardia.it

Denominazione	<i>MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via Ermanno Barigozzi 24 – 20138 MILANO</i>
Indirizzo Unità Organizzative accreditate*	<i>Via Provinciale 24 – ALBINO Via Innocenzo XI 3 – BERGAMO Via Donizetti 109/ed. B1 – BREMBATE SOPRA Via Padova 12 – BRESCIA via Spalto San Marco 37/bis - BRESCIA Via Martino Anzi 8 – COMO Via A. Olivetti 19 – CREMA Via Bonomelli 79/81 – CREMONA Via Lamarmora 7 – LAINATE Via Giuseppe Di Vittorio 20 – LECCO Via Imre Nagy 28 – MANTOVA Via Cirié 9 – MILANO Via Valla 25 – MILANO Via Rimini 29 – MILANO Viale Sarca 336/F – MILANO Via G. dei Tintori 18 – MONZA (MB) Viale Milano 16 – SONDRIO Via Caravaggio 44/47 – TREVIGLIO (BG) Via Carcano 18 - VARESE</i>
Forma giuridica	<i>srl</i>
Tipologia	<i>Consorzio di cooperative sociali</i>
Data di costituzione	<i>19/12/2014</i>
Codice Fiscale	<i>08890720967</i>
Partita IVA	<i>08890720967</i>
Aut. Min. Intermediazione (sez. I)	<i>86 del 16/02/2015</i>
Accred. Regione Lombardia (serv. lavoro)	<i>305 del 30/01/2015</i>
Tel. e Fax	<i>02 36579661 - 02 36579665</i>
Email	<i>segreteria.lombardia@mestierilombardia.it</i>
Sito internet	<i>www.mestierilombardia.it</i>
Appartenenza a reti associative	<i>Confcooperative Lombardia</i>
Adesione a consorzi di cooperative	<i>Consorzio Nazionale CGM</i>
Altre partecipazioni e quote	<i>CGM FINANCE FINANZA SOCIALE BANCA ETICA</i>
Codice Ateco	<i>78.10</i>

*oltre alle Unità Organizzative accreditate, Mestieri Lombardia dispone di n. 6 Punti Lavoro, non accreditati
I dati sono aggiornati al 31/12/2017

BILANCIO SOCIALE 2017

Consorzio Mestieri Lombardia
Agenzia *non profit* per il Lavoro

i nostri principi

territorialità e comunità

le nostre attività sono orientate dal radicamento territoriale dei nostri soci e allo sviluppo di processi di promozione dello sviluppo comunitario, dell'inclusione ed integrazione attraverso il lavoro

diritto al lavoro

consideriamo il lavoro un diritto fondamentale di ciascuna persona, necessario alla realizzazione di sé ed alla piena realizzazione del proprio ruolo sociale

accessibilità

promuoviamo l'accesso al sistema territoriale dei servizi per il lavoro, per consentire ad ogni persona l'accesso ai percorsi ed agli strumenti che consentano il godimento del diritto al lavoro

qualità

vogliamo migliorare sempre di più la qualità dei servizi che eroghiamo e dei risultati che perseguiamo: la regolarizzazione, l'equa remunerazione e la stabilizzazione dei rapporti di lavoro rappresentano obiettivi peculiari del nostro operato

responsabilità

ci assumiamo le responsabilità che derivano dal nostro operare con risorse pubbliche affinché siano effettivamente destinate, anche perché siamo impresa *not for profit*, a qualificare il nostro lavoro e migliorare i risultati di placement delle persone che ci prendiamo in carico.

ci assumiamo le responsabilità di mettere le risorse professionali di cui disponiamo a disposizione delle comunità locali e delle reti di appartenenza affinché i servizi di politica attiva del lavoro possano contribuirne allo sviluppo

mutualità

abbiamo sperimentato che la possibilità di generare impatto sociale positivo nelle nostre comunità è strettamente connessa alla nostra capacità di condividere risorse ed opportunità, supportare e farci supportare, ibridarci con gli altri soggetti sociali che ne fanno parte: imprese, associazioni, pubbliche amministrazioni, enti morali, sindacati, enti di formazione

sussidiarietà

siamo pronti a fermarci quando qualcun altro fa il nostro lavoro più e meglio di noi, ma non siamo disponibili a rinunciare ad intervenire quando i bisogni si esprimono e nessuno altro interviene per cercare di costruire risposte.

modernità

abbiamo l'ambizione di provare ad usare metodologie e strumenti che sappiano valorizzare l'innovazione sociale e la modernità *usandola* per perseguire i nostri obiettivi di inclusione ed integrazione attraverso il lavoro.

chi siamo

Mestieri Lombardia è un'Agenzia per il Lavoro non profit autorizzata dal Ministero del Lavoro per lo svolgimento di servizi di intermediazione, ricerca e selezione e supporto alla ricollocazione ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) D. Lgs. 276/2003 (autorizzazione n. 86 del 16/02/2015) ed accreditata da Regione Lombardia per l'erogazione di Servizi per il lavoro (accreditamento n. 305 del 30/01/2015).

Mestieri Lombardia eroga servizi dell'agenzia per il lavoro (orientamento, reclutamento, matching, selezione, outplacement, ecc.) con una declinazione orientata agli aspetti più sociali del funzionamento del mercato del lavoro: in questa prospettiva promuove le proprie iniziative sia nell'ambito di processi di inclusione di lavoratori anche portatori di specifiche debolezze, sia a favore dello sviluppo sostenibile delle imprese (aziende e cooperative) e dei territori in cui opera.

Mestieri Lombardia, inoltre, per gestire attività nel campo dei servizi per l'impiego ha scelto di adottare la formula dell'impresa non-profit, essendo al contempo un consorzio di cooperative sociali: tutta la redditività generata dall'impresa (sia economica che sociale) viene reinvestita direttamente e per il tramite dei propri soci nelle attività dell'impresa, evitando rendite speculative sulla testa delle persone più deboli perché escluse dal mercato del lavoro.

Tale scelta ha radici nell'esperienza organizzativa che l'ha generata: Mestieri Lombardia nasce come spin-off regionale del Consorzio nazionale Mestieri - a sua volta promosso nel 2004 dal più grande e importante network di imprese sociali in Italia, il Gruppo Cooperativo CGM - diventandone il riferimento strategico per lo sviluppo di iniziative nell'ambito delle politiche attive del lavoro nel territorio lombardo.

Mestieri Lombardia è aderente a Confcooperative-Federsolidarietà.

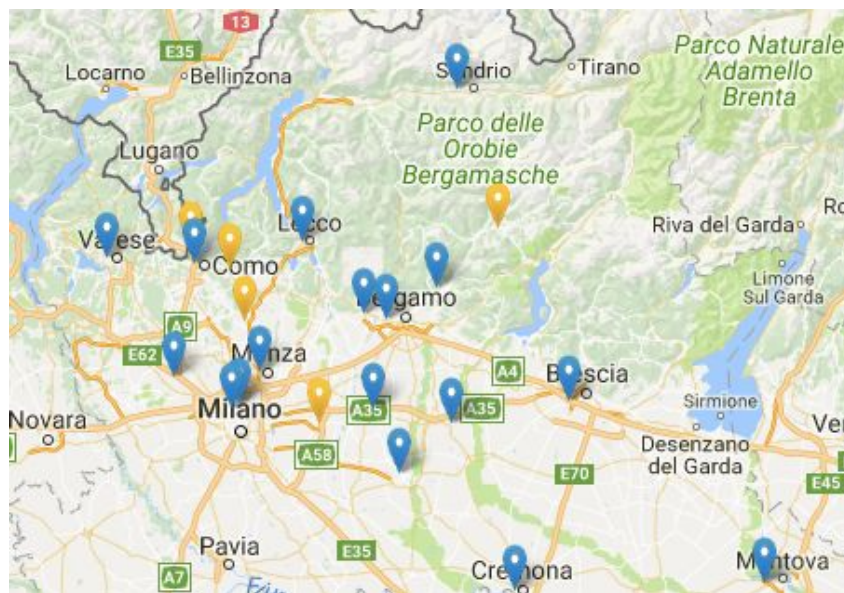
la nostra mission

La *mission* di Mestieri Lombardia è orientata a:

- Promuovere opportunità di lavoro, con l'attenzione a garantirne una equa ripartizione e la parità di condizioni di accesso con particolare attenzione alle fasce più deboli di popolazione;
- Valorizzare le competenze e la filosofia di intervento della cooperazione sociale nelle politiche attive del lavoro, anche ampliandone il raggio d'azione a nuovi ambiti lavorativi, ed operando orientati dai valori centrali della cooperazione: centralità della persona, sussidiarietà e considerazione del lavoro come elemento fondante la promozione dell'inclusione sociale;
- Mettere al servizio delle comunità i propri asset, affinché progettando ed erogando servizi per il lavoro di qualità rivolti alle persone, alle imprese, ai soggetti sociali e alla pubblica amministrazione, concorra attivamente alla promozione del benessere della comunità e alla realizzazione di processi di inclusione e coesione sociale;

la rete di Unità Organizzative (UO)

Mestieri Lombardia, alla data di approvazione del presente Bilancio sociale, conta una rete di 17 Unità Organizzative accreditate così distribuite:



24012 Albino (BG) Via Provinciale 24/c albino@mestierilombardia.it	24128 Bergamo (BG) Via Innocenzo XI, 3 bergamo2@mestierilombardia.it	24030 Brembate Sopra (BG) Via Donizetti 109 – compl. Geller – ed. B1 brembatesopra@mestierilombardia.it
25125 Brescia Via Padova 12 brescia@mestierilombardia.it	25121 Brescia via Spalto San Marco 37/ bis brescia2@mestierilombardia.it	22100 Como Via Martino Anzi 8 como@mestierilombardia.it
26013 Crema Via Olivetti 19 crema@mestierilombardia.it	26100 Cremona Via Bonomelli, 79/81 cremona@mestierilombardia.it	20020 Lainate Via La Marmora 7 lainate@mestierilombardia.it
23900 Lecco Via Giuseppe Di Vittorio 20 lecco@mestierilombardia.it	46100 Mantova Via Imre Nagy, 28 mantova@mestierilombardia.it	20126 Milano Viale Sarca 336/F milano4@mestierilombardia.it
20162 Milano Via Ciriè 9 milano@mestierilombardia.it	20900 Monza Via G. dei Tintori 80 monza@mestierilombardia.it	23100 Sondrio Viale Milano 16 sondrio@mestierilombardia.it
24047 Treviglio (BG) Via Caravaggio 45/47 treviglio@mestierilombardia.it	21100 Varese (VA) via Carcano 18 varese@mestierilombardia.it	

Sono inoltre presenti n. 5 Punti Lavoro non accreditati a Clusone (BG), Albese con Cassano e Maslianico (CO), Giussano e Sulbiate (MB), oltre a n. 6 sportelli per il lavoro di cura domiciliare.

il presidio territoriale

La società punta a presidiare il territorio regionale in funzione delle strategie dei propri soci territoriali, per tale motivo si è data l'obiettivo – a medio termine – di poter contare su una articolazione delle presenze territoriali che sia da una parte coerente con la composizione della base sociale e, dall'altra, coerente con la necessità di garantire un'adeguata competitività della società sul mercato regionale dei servizi al lavoro, che si traduca in un sistema potenziato di servizi per il lavoro rivolti, in particolare, alle fasce più deboli di popolazione ed a quelle con maggiori difficoltà di accesso.

Nella tabella i conteggi sono aggiornati alla situazione delle UO operative alla data di approvazione del Bilancio sociale (maggio 2018).

province	residenti	UO
Bergamo	1.108.298	4
Brescia	1.264.105	2
Como	599.654	1
Cremona	360.444	2
Lecco	339.254	1
Lodi	229.413	
Mantova	412.868	1
Milano	3.208.509	3
Monza e Brianza	866.076	1
Pavia	547.926	
Sondrio	181.712	1
Varese	890.090	1
totali	10.008.349	17
copertura	8.340.920	92%
residenti/UO	490.642	

la base sociale

Mestieri Lombardia, in quanto consorzio di cooperative sociali, non ha tra i suoi soci persone fisiche, ma solo ed esclusivamente soggetti giuridici. Allo stato, la base sociale è costituita esclusivamente da consorzi territoriali della rete CGM, salvo un caso, in un territorio in cui non è più presente un consorzio, in cui l'adesione è avvenuta per il tramite di un contratto di rete fra le cooperative sociali territoriali.

I soci al 31/12/2017 sono i seguenti:

1. COMUNITA' BRIANZA, Monza
2. CONSOLIDA, Lecco
3. COOPERHO, Lainate (MI)
4. CUM SORTIS, Treviglio (BG)
5. FARSI PROSSIMO, Milano
6. IL SEGNO, Contratto di rete, Ponte San Pietro (BG)
7. SIR SOLIDARIETA' IN RETE, Milano (*in uscita*)
8. SIS SISTEMA IMPRESE SOCIALI, Milano
9. SOL.CO. CITTA' APERTA, Bergamo
10. CONCERTO Como
11. SOL.CO. CREMONA
12. SOL.CO. DEL SERIO, Albino (BG)
13. SOL.CO. MANTOVA
14. TENDA, Montichiari (BS)
15. SOL.CO. SONDRIO
16. SOL.CO. BRESCIA
17. CONSORZIO ARCOBALENO Crema (CR)

la dimensione operativa

Il numero delle persone prese in carico da Mestieri Lombardia nel corso del 2017 ha subito un notevole incremento, pari a oltre il 25%. Hanno seguito la stessa tendenza anche i risultati in termini di contrattualizzazioni (+48%) e stage (+9%); tendenze coerenti con l'incremento del valore della produzione che è stato pari a +56%.

Interessante notare come l'incremento delle contrattualizzazioni è assai più consistente di quello degli stage, annotazione che, unita all'incremento del valore delle indennità erogate, marca in modo ancor più peculiare la vocazione di Mestieri Lombardia rispetto alle fasce più deboli di popolazione rispetto al lavoro.

L'incremento del personale impiegato del 7%, ci pare un buon indicatore della efficacia e della produttività dell'organico.

AREA	INDICATORE	TOT.	var.	UOMINI	DONNE
TARGET	N. tot. di persone prese in carico dalle UO nel corso dell'anno	6.298	+1.265	55%	45%
	Persone con disabilità	1.162		56%	44%
	Persone disoccupate	3.635		48%	52%
	Persone con altri svantaggi (dipendenza/marginalità sociale)	1.163		60%	40%
	Persone stranieri	1.090		71%	29%
	Persone ristrette nella libertà personale	221		90%	10%
	Persone minori	368		55%	45%
SERVIZI	N. DUL attivate	1.630		44%	56%
	N. di assunzioni generate da DUL	439		49%	51%
	N. Garanzia Giovani attivate	484		49%	51%
	N. di assunzioni generate da GG	194		48%	52%
	N. Doti Piani Provinciali Disabili (PPD) attivate	556		54%	46%
	N. di assunzioni generate da Doti PPD	78		56%	44%
	N. Tirocini attivati extra sistema dotale	832		75%	25%
	N. Tirocini attivati attraverso sistema dotale	1.044		59%	41%
	N. Assunzioni	901		51%	49%
	N. di assunzioni generate da tirocinio	391		47%	53%
	N. Tirocini attivati	2.143	+157	59%	41%
	N. Assunzioni	1.675	+538	49%	51%
	PROGETTAZIONE	N. gare appalto presentate	12		
N. gare appalto vinte		11			
N. progetti presentati		20			
N. progetti vinti		18			
N. contratti/convenzioni in essere con PA		29			
Di cui servizi inserimento lavorativo (SIL-NIL) gestiti per conto di PA		14			
FORMAZIONE	N. corsi di formazione frequentati dal personale durante l'anno	50			
	Di cui proposti e organizzati da Mestieri Lombardia	34			
	N. corsi di formazione organizzati da UO per utenza	64			

il nostro posizionamento

Allo scopo di rendicontare il posizionamento e la specificità di Mestieri Lombardia nel panorama delle Agenzie per il lavoro lombarde, riportiamo alcuni dei dati di performance che vengono utilizzati da Regione Lombardia allo scopo di redistribuire le risorse disponibili in base alla capacità di presa in carico, spesa ed all'efficacia dei servizi erogati nell'ambito della Dote Unica Lavoro.

Tali dati sono raccolti in maniera indipendente dalla regione, resi pubblici ed utilizzati con cadenza bimestrale. Quelli utilizzati in questa tabella fanno riferimento al [Decreto n. 4196 del 26/03/2018 "DETERMINAZIONI RELATIVE ALL'AVVISO DOTE UNICA LAVORO POR FSE 2014 – 2020 DI CUI AL D.D.U.O N. 11834 DEL 23 DICEMBRE 2015 E SS.MM.II"](#) e al relativo [Allegato 1 al decreto n. 4196 del 26/03/2018](#)

Evidenziamo in particolare l'appartenenza di Mestieri Lombardia al gruppo dei "grandi operatori" e l'efficacia (cioè la % di Doti terminate con risultato occupazionale) in Fascia 3+.

	Operatore	Budget (€. x .000)	n. doti	% impegnato	Efficacia	
					% Fascia3+	% Ponderata
Grandi	Adecco	23.529	14.805	80	4	22
Grandi	Manpower	13.930	8.289	82	2	22
Grandi	Gi Group	12.638	7.443	70	7	29
Grandi	Umana	11.394	5.511	82	7	27
Grandi	Randstad Italia	8.896	6.562	90	8	20
Grandi	Mestieri Lombardia	6.967	3.389	76	14	23
Grandi	Cesvip Lombardia	6.515	2.945	70	16	37
Grandi	Synergie	5.431	2.742	86	2	22
Grandi	IAL Lombardia	3.455	1.502	71	14	37
Grandi	Openjob Metis	2.976	1.889	79	33	30
Medio/piccoli	Enaip Lombardia	3.272	1.465	75	10	28
Medio/piccoli	Solco Brescia	1.572	111	87	25	22
Medio/piccoli	ABF	1.432	1.017	72	1	19
Medio/piccoli	A&I	691	392	81	9	12
Medio/piccoli	Consorzio Tenda	664	435	72	4	13
Medio/piccoli	Solco Mantova	443	351	71	1	20
Medio/piccoli	Consorzio SIR	412	172	74	2	9
Medio/piccoli	Cooperjob	199	69	55	50	38
Medio/piccoli	Idea Lavoro	132	42	34	---	41

le nostre lavoratrici e lavoratori

Il capitale umano è l'elemento più importante per il perseguimento delle finalità di Mestieri Lombardia. Le sedi operative territoriali sono strutture agili e relativamente burocratizzate, caratterizzate dall'elevata professionalità delle risorse chiamate a gestirle. L'efficacia dell'azione di Mestieri Lombardia si fonda soprattutto sulla legittimazione e credibilità che gli operatori hanno acquisito nei confronti delle imprese, delle pubbliche amministrazioni locali e delle persone in cerca di opportunità di inserimento nel mercato del lavoro.

Si tratta in generale di professionalità riguardanti le politiche del lavoro con competenze ed esperienze diverse, ma con un profilo medio alto orientato a saper dimostrare abilità personali quali la capacità di accedere all'informazione (in merito al mercato del lavoro, alle opportunità di apprendimento e di formazione), di operare in rete, di fornire consulenze, conoscenza delle politiche, capacità di mediazione, di patrocinio, senso di autonomia, e responsabilità.

Le risorse umane presenti nelle sedi locali di Mestieri Lombardia sono operatori ed operatrici con esperienze professionali maturate nel campo dei servizi al lavoro e della gestione delle risorse umane provenienti da esperienze di collaborazioni sia nel settore pubblico che nel settore privato, e nella maggior parte dei casi sono approdati da alcuni anni nel privato sociale, principale settore di riferimento di Mestieri Lombardia e dei suoi soci.

Il numero di lavoratori in forza al 31.12.17 risultavano essere **101 (di cui 19 distaccati)**, così distribuiti:

		T. INDETERMINATO		T. DETERMINATO		DISTACCHI	
		U	D	U	D	U	D
PART TIME	51	9	25	4	13	0	0
FULL TIME	50	5	17	2	7	6	13
	101	14	42	6	20	6	13

Le donne rappresentano il 75% della forza lavoro.

i processi partecipativi

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo del consorzio. Viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da 5 consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente e il Vice Presidente. Attualmente il Presidente è Lucio Moioli, e il Vicepresidente è Gianluca Ruberti. Tutti i consiglieri sono espressione di soci di Mestieri Lombardia.

COGNOME E NOME	GENERE	ANNO NASCITA	RUOLO	IN CDA DAL
MOIOLI LUCIO	UOMO	1967	PRESIDENTE	2014
RUBERTI GIANLUCA	UOMO	1965	VICE-PRESIDENTE	2014
LORENZO GUERRA	UOMO	1969	CONSIGLIERE	2017
BORZATTA MICHELE	UOMO	1973	CONSIGLIERE	2014
PIZZUTI LUIGI	UOMO	1961	CONSIGLIERE	2014

La composizione di genere del Consiglio di Amministrazione, evidenzia uno squilibrio di genere.

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione: il **Consiglio di Amministrazione** del Consorzio, nell'anno 2017, si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 90%.

Durante il 2017 si sono svolte 3 **Assemblee dei Soci**, una a marzo con la partecipazione di 14 soci, una a maggio con 13 soci e una a novembre alla quale hanno partecipato 16 soci. Si evidenzia una sostanziale costanza nella partecipazione dei Consorzi soci alle assemblee organizzate.

Nell'ambito della gestione partecipativa del consorzio, particolare rilevanza è attribuita alla riunione mensile del **Coordinamento regionale dei RUO** (Responsabili di Unità Organizzativa), che nel corso del 2017 si è riunita 11 volte con regolare cadenza mensile con la partecipazione media del 80% degli invitati.

i nostri servizi

I servizi erogati da Mestieri Lombardia - alle persone, alle imprese ed alle pubbliche amministrazioni - nel corso del 2017 si sono mantenuti soprattutto nell'ambito del "catalogo" di servizi per il lavoro definito in fase di avvio dell'attività. E' però utile evidenziare l'investimento su alcuni specifici e peculiari filoni di attività:

- **ricollocazione** di importanti gruppi di lavoratori coinvolti in importanti crisi aziendali nelle provincie di Mantova e Cremona, nell'ambito delle quali sono stati sperimentati in rete con altri soggetti esperienze innovative di *worker buy out*;
- **lotta alla povertà** mediante l'erogazione del PIL (Progetto Inserimento Lavorativo) regionale e la disponibilità offerta a molti comuni lombardi ad erogare i servizi per il lavoro nell'ambito della gestione del SIA (Sostegno Inclusione Attiva) prima e del REI (reddito di inclusione) poi, realizzando nei fatti una forte integrazione tra le politiche del lavoro e sociali;
- potenziamento e regolarizzazione dei **servizi di cura**, sperimentando e sviluppando ulteriormente gli "sportelli badanti" che realizzati in raccordo con comuni e Piani di zona, in particolare nei distretti della Valtellina in provincia di Sondrio, partecipano attivamente alla messa a punto di un sistema integrato di servizi di cura domiciliare;
- promozione dell'**autoimprenditorialità**, in particolare giovanile, con la diffusione del format "Tira fuori la tua idea di impresa", con il coinvolgimento di nuovi partner e dei centri servizi delle Unioni della Confcooperative, ma anche tramite le sperimentazioni nella promozione delle nuove forme di lavoro attraverso la co-gestione di coworking e community hub;
- integrazione dei giovani nel mercato del lavoro con la presa in carico prioritaria dei **neet** più fragili nell'ambito del progetto NEETwork promosso da Fondazione Cariplo ed in collaborazione con Fondazione Adecco e Fondazione Toniolo, progetto che ha consentito nel corso dell'esercizio l'avvio di n. 185 tirocini formativi (117 Mestieri Lombardia e 68 Adecco);
- **mobilità internazionale giovanile**, nell'ambito della quale è stato elaborato un progetto Erasmus+ di invio di oltre 100 giovani a partire dalla competenza condivisa dal socio gestore della UO Brescia 2;

Nel corso del 2017 abbiamo inoltre partecipato a n. 2 importanti gare d'appalto mettendo a disposizione la nostra esperienza e competenze e cedendo i nostri titoli in avvalimento ai colleghi di Mestieri Toscana (gara per la partecipazione alla gestione dei Cpl) e Mestieri Puglia (gara per la gestione del centro lavoro di Bari denominato Porta Futuro), gare in entrambi i casi aggiudicate.

il parere delle persone

Mestieri Lombardia si è dotato di un proprio sistema di rilevazione della soddisfazione degli utenti cui eroghiamo servizi, uno strumento assai efficace per garantire il miglioramento continuo dei nostri servizi e che, al contempo, ci consente di raccogliere istanze, elementi innovativi e suggerimenti da parte degli stessi.

Tra i tanti dati che raccogliamo, ci pare interessante condividerne alcuni:

Soddisfazione

item	liv. soddisfazione (max 10)
Modalità di appuntamento	8,9
Orari di apertura	9,2
Accessibilità sede	8,9
Capacità di ascolto operatori/trici	9,5
Proposte/Offerta	8,5
Informazioni ricevute	8,8
Attrezzature utilizzate	8,7
Soddisfazione complessiva	9,0

Modalità di conoscenza del servizio

item	
Servizi comunali	40%
Amici e conoscenti	28%
Internet e social network	24%
Locandina, volantino, affissioni	3%
altro	5%

Consiglierebbe di rivolgersi a Mestieri Lombardia ad altri ?

Certamente SI	69%
Probabilmente SI	24%
Probabilmente NO	5%
Certamente NO	2%

il valore della produzione

La gestione economica dell'anno 2017 si chiude con un risultato positivo per €. 36.660;

	31/12/2017	31/12/2016	31/12/2015
Valore della produzione	7.656.321	4.906.439	4.948.554
Margine operativo lordo	66.711	20.707	30.236
Risultato prima delle imposte	42.549	11.246	25.375

A migliore descrizione della situazione reddituale della società si riportano nella tabella sottostante l'andamento dei ricavi suddivisi per ciascuna Unità Organizzativa territoriale.

	31/12/2017	31/12/2016	31/12/2015
Albino (BG)	531.175	423.496	390.885
Bergamo	1.237.639	1.049.336	1.028.577
Brembate Sopra (BG)	517.085	359.945	489.511
Brescia1 (via Milano)	66.105	1.223	0
Brescia2 (Spalto S. Marco)	3.520	0	0
Como	185.509	217.883	255.498
Crema (CR)	116.703	64.646	54.127
Cremona	373.836	175.365	186.217
Lainate (MI)	285.570	125.335	365.805
Lecco	791.503	658.733	243.149
Mantova	482.746	315.265	45.201
Milano1 (via Cirié)	1.048.562	156.732	727.209
Milano2 (via Valla)	46.742	30.207	316.219
Milano3 (via Rimini)	192.910	144.525	80.847
Milano4 (viale Sarca)	273.759	257.305	79.858
Monza	535.763	273.584	184.066
Sondrio	74.109	10.407	0
Treviglio (BG)	789.090	508.430	450.536
Varese	2.757	0	0

la distribuzione del valore

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2017	2016	2015
Salari	1.286.919	999.628	654.401
Indennità di tirocinio	2.555.708	1.863.349	773.966
Costi di Struttura	98.682	92.778	71.847
Sistema cooperativo			
Centrale cooperativa	5.960	1.561	3.532
Cooperative sociali	2.144.562	519.246	1.917.231
Soci	841.000	691.494	730.760

Una parte rilevante della ricchezza prodotta è destinata ai lavoratori e lavoratrici, come è consuetudine in una impresa cooperativa. Ancor più significativa la quota destinata ad indennità di tirocinio, elemento che attesta la peculiarità dell'agenzia per il lavoro Mestieri Lombardia.

Particolarmente significativa la quota scambiata con i propri soci in ottica mutualistica e la scarsa incidenza dei costi di struttura sul complesso del valore generato.